



2ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina



Coren^{SC}
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Julho de 2019

Santa Catarina

APRESENTAÇÃO DO PROJETO

Orçamento Geral do Projeto em Reais:

Total: **R\$ 592.052,06 (quinhentos e noventa e dois mil, cinquenta e dois reais e seis centavos)** já inclusos os valores referentes à contrapartida do Coren/SC.

1. Resumo do Projeto:

O projeto consiste na realização da segunda Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina. A conferência terá como objetivo central **a aproximação do Coren/SC com os inscritos, através da criação de um canal de diálogo e participação democrática**. A Conferência terá uma Comissão Organizadora tripartite e etapas preparatórias distribuídas de acordo com a localização geográfica das Subseções do Coren/SC; nestas etapas serão escolhidos os delegados que votarão, dentro dos grupos de trabalho, as demandas da categoria, pertinentes as ações do escopo do Conselho e dentro dos eixos temáticos do documento norteador. As propostas mais votadas serão posteriormente levadas para a Conferência Estadual, onde passarão por um debate final, sistematizadas e transformadas em um relatório oficial, ajudando a nortear as futuras políticas para a categoria no Estado de Santa Catarina.

2. Objeto solicitado:

A realização da 2ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina com previsão de 08 (oito) etapas regionais com atividades de um dia cada e uma Etapa Estadual com duração de 02 (dois) dias.

3. Problema:

O Sistema Cofen/Conselhos Regional realizou em 2014 um diagnóstico da relação inscritos/instituição onde algumas problemáticas foram detectadas. Dentre estas destacamos o distanciamento dos inscritos em relação ao Conselho de Enfermagem, onde muitos se sentem como meros pagadores de anuidades, sub-representados, desvalorizados e sem poder de participação. Este distanciamento acaba por ocasionar outros problemas como um alto índice de inadimplência, um desinteresse destes em relação à autarquia e, por consequência, um desconhecimento das atribuições do Conselho de Enfermagem e da legislação que regulamenta o exercício profissional da categoria e do seu Código de Ética. Há uma necessidade constante de enfrentamento aos problemas detectados no diagnóstico realizado pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais e oportunizar a abertura de um amplo canal de diálogo, reflexão sobre a Enfermagem e participação democrática para que os inscritos debatam suas demandas, formalizem propostas e se sintam participantes do Sistema.

4. Objetivos:

Geral:

I. Criar um canal de diálogo e aproximação com os inscritos onde todos os segmentos da Enfermagem terão voz e vez para debater as demandas profissionais, dentro do escopo do Sistema Cofen/Conselhos Regionais.

II. Proporcionar um espaço de reflexão com as categorias que compõe a Enfermagem em relação à profissão, seus avanços e desafios.

III. Definir dentro dos grupos de trabalho, com base nos relatórios das Etapas Regionais, as diretrizes e prioridades para as ações a serem realizadas pelo Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina, no que concerne à assistência prestada, a qualidade da formação e na mudança positiva na forma com que a sociedade e a mídia percebem a profissão de Enfermagem.

IV. Elaborar, finalizar e encaminhar ao Cofen e entidades de classe uma Carta de Intenções do Estado de Santa Catarina referente as demandas e as sugestões de ação eleitas pelos delegados da Conferência, dentro dos eixos pré-estabelecidos pelo documento orientador e eleitas pela maioria dos delegados nos grupos de trabalho e na Plenária Final.

Específicos:

I. Fortalecer e valorizar a profissão da Enfermagem e, conseqüentemente, melhorar a autoestima dos profissionais da categoria;

II. Trazer o inscrito para perto do Conselho, diminuindo assim o grau de desconhecimento que este possa ter em relação as atribuições do Conselho e a legislação que regulamenta o exercício profissional da Enfermagem;

III. Diminuir o índice de inadimplência em relação ao pagamento das anuidades do Conselho;

IV. Constituir banco de dados atualizado dos inscritos no Estado além da atualização cadastral de endereços dos profissionais.

4. Metodologia:

A Conferência de Enfermagem de Santa Catarina tem uma Comissão Organizadora Tripartite, cujos membros são indicados pela Plenária do Coren/SC e que será responsável pela realização de toda a conferência, pelo Documento Norteador, pelo Regimento Interno e pelo Regulamento da Conferência. A 2ª Conferência se concretizará no ano de 2019 e prevê uma Etapa Estadual e oito etapas preparatórias por região.

Nas Etapas Regionais poderão participar até 5% dos inscritos (por emprego ocupado) da região abrangida, na proporção 50% Nível Superior e 50% Nível Médio. Destes, 10% serão escolhidos delegados para representarem a sua região na Etapa Estadual.

Os delegados serão escolhidos por votação dos inscritos participantes. Em cada parte da Conferência haverá observadores convidados, apenas com direito a voz, sem voto.

Os participantes das Etapas Regionais serão distribuídos pela Comissão Organizadora entre os grupos de trabalho, após a plenária inicial, e debaterão as demandas da sua região. Estas demandas serão transformadas em propostas e, se aprovadas por votação nos grupos, irão compor o relatório da Subseção a ser encaminhado posteriormente para debate na Etapa Estadual.

Na Etapa Estadual participam apenas delegados eleitos e observadores convidados, não existem novas inscrições. Os Conselheiros do Coren/SC Gestão 2018-2020 serão delegados natos.

Santa Catarina	Blumenau	Caçador	Chapecó	S.M.O*	Criciúma	Joinville	Lages	Sede	Estadual
Enfermeiro	2.149	897	666	666	1.476	1.797	525	2.697	10.873
Técnico	4.349	1.663	1.256	1.256	3.172	4.585	1.321	6.587	24.190
Auxiliar	699	451	537	537	567	1.028	261	1.099	5.179
Total Subseção	7.197	3.011	2.459	2.459	5.215	7.410	2.107	10.383	40.242

5% para etapa Subseção	360	151	122	122	261	371	105	519	2.012
10% para etapa Estadual + Observadores + Convidados	60	25	20	20	40	55	25	60	305

***São Miguel do Oeste**

As propostas contidas nos Relatórios Consolidados pelas Regiões serão debatidas pelos Delegados, submetidas à Plenária Final e transformadas em Carta de Intenções a ser enviada ao Conselho Federal de Enfermagem, com o objetivo de serem analisadas e transformadas em ações e ou novas políticas para a categoria de Enfermagem, também será enviada às demais entidades de classe.

O Documento Norteador balizará todos os debates dos grupos de trabalho com o foco exclusivo nas questões pertinentes ao que estiver contido dentro do escopo das atribuições do Conselho de Enfermagem. O Documento Norteador conterá o tema central e os eixos de debate pré-definidos, quais sejam:

Tema central – **“Assistência de Enfermagem de Qualidade: desafios e possibilidades.”**

Este tema central será subdividido em Seis Eixos, são eles:

1. Os Desafios da Enfermagem para Assistência com qualidade;
2. Formação da Enfermagem;
3. Papel Social da Enfermagem;
4. Dimensionamento dos Profissionais de Enfermagem;
5. Sistematização da Assistência de Enfermagem;
6. Compromisso Ético da Enfermagem.

Divulgação: Utilizar os meios de Comunicação: mídia eletrônica, redes sociais, parcerias com Associações de Jornais e Rádios do interior do estado de Santa Catarina. Além disso, com o apoio do presente projeto produzir informativos para envio aos profissionais, bem como divulgação por meio de spots em rádios e publicações tipo *busdoor*.

6. Justificativa:

O Coren/SC realizou no ano 2016, com o apoio do Cofen, a 1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina que teve como ação principal o enfrentamento dos problemas detectados no diagnóstico realizado pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais no ano de 2015, dentre eles o distanciamento dos inscritos em relação ao Conselho de Enfermagem, onde muitos se sentem como meros pagadores de anuidades, sub-representados, desvalorizados e sem poder de participação. Este distanciamento acaba por ocasionar outros problemas como um alto índice de inadimplência, um desinteresse destes em relação à autarquia e, por consequência, um desconhecimento das atribuições do Conselho de Enfermagem e da legislação que regulamenta o exercício profissional da categoria e do seu Código de Ética.

A realização da 2ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina se justifica como ação de continuidade dos debates levantados por ocasião da 1ª Conferência e enfrentamento de novos problemas detectados no período. A Conferência é uma oportunidade da realização de amplo diálogo e reflexão sobre a Enfermagem com a participação democrática dos inscritos no Coren/SC. Com a participação nos debates e formalização de propostas, cria-se um cenário necessário para que os profissionais da categoria se sintam mais próximos do Conselho, reflitam sobre sua profissão, se tornem mais conscientes sobre a legislação que regulamenta o exercício profissional, sobre as atribuições do Conselho e sobre o Código de Ética da Enfermagem.

Tanto o Congresso Brasileiro de Enfermagem (Cben) como o Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (Cbcef) não tem este foco, sendo eventos técnico-científicos onde a participação dos inscrites se dá através de inscrição de trabalhos, pôsteres e participação como ouvintes em palestras e mesas-redondas.

Indiretamente, como resultado da ampla divulgação que será feita sobre a Conferência, no intuito de mobilizar os inscrites para que participem do processo, haverá repercussão na mídia impressa e rádio, publicizando a conferência junto à sociedade e colocando a profissão em evidência como pauta positiva. Isto poderá ocasionar uma valorização da profissão e uma melhora na autoestima do profissional.

7. Resultados esperados:

- a) Aproximação dos inscrites com o Coren/SC e com o Conselho Federal de Enfermagem;
- b) Redução dos níveis de desconhecimento dos inscrites em relação às atribuições do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, a legislação que regulamenta o exercício profissional e ao Código de Ética;
- c) Melhoria da autoestima do profissional ao ver sua participação ser estimulada e valorizada;
- d) Maior consciência e empoderamento da categoria em relação a si mesma ao oportunizar a reflexão conjunta sobre o tema central: “Enfermagem – quem somos, como estamos e onde queremos chegar”.