



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

DECISÃO COREN/SC Nº 034/2021 DE 29 DE JUNHO DE 2021

“Aprova o Plano Plurianual da Gestão 2021/2023 do Coren-SC”

A Presidente em exercício do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren-SC), juntamente com a Secretária, no uso de suas atribuições legais e regimentais conferidas pela Lei nº 5.905 de 12 de julho de 1973, bem como pelo Regimento Interno da Autarquia, aprovado pela Decisão Coren/SC nº. 011/14 e homologado pela Decisão Cofen nº 117/15 e;

Considerando o disposto na Resolução Cofen 503/2016 que em seu artigo 1º define que as autarquias integrantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais deverão efetuar até o dia 30 de Junho do ano de posse da nova diretoria o Plano Plurianual para um período de 03 (três) anos, com início de vigência em primeiro de janeiro do ano seguinte, com estabelecimento de medidas, gastos e objetivos a serem seguidos, com identificação clara dos objetivos e prioridades do Plenário e que auxiliarão a proposição do orçamento anual;

Considerando a deliberação do Plenário em sua 118ª Reunião Extraordinária de Plenário;

Decide:

Art.1º Aprovar o Plano Plurianual da Gestão Enfermagem Valorizada e Participativa 2021/2023 que contempla quatro eixos de ação, sendo eles:

§ 1º - Projeto 1: Enfermagem Valorização e Fortalecida.

I. Objetivo Estratégico (OE): Representar a Enfermagem e fortalecer as articulações com as entidades, bem como contribuir com as discussões sobre educação em Enfermagem e com a formação profissional.

II. Perspectiva: Fortalecimento e qualificação da Profissão.

Iniciativas Estratégicas (IE):	2022	2023	2024
OE 1 - IE01 - Defender condições laborais dignas para a Enfermagem combatendo a precarização do trabalho.	21.288,00	21.288,00	21.288,00
OE 1 - IE02 - Ampliar a visibilidade e o reconhecimento relativo às iniciativas exitosas da Enfermagem no Estado.	57.018,00	62.968,00	68.413,00
OE 1 - IE 03 - Defender o ensino de qualidade na Enfermagem.	14.208,00	14.208,00	14.208,00
OE 1 - IE 04 - Consolidar as Conferências de Enfermagem como estratégia de fortalecimento e mobilização da categoria.	580.516,00	3.552,00	626.673,12
OE 1 - IE 05 - Propiciar estratégias para o desenvolvimento de lideranças em Enfermagem e aproximar mais o Coren-SC com os inscritos.	120.557,00	161.577,50	87.025,00
OE 1 - IE 06 - Estimular e colaborar no processo de educação	88.773,43	95.656,76	103.145,46



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

Iniciativas Estratégicas (IE):	2022	2023	2024
permanente dos trabalhadores de Enfermagem.			
OE 1 - IE 07 - Fortalecer a representatividade da Enfermagem ampliando a capilaridade de atuação do Coren-SC.	3.552,00	3.552,00	3.552,00
Total do OE 1	885.912,43	362.802,26	924.304,58

§ 2º - **Projeto 2:** Fortalecimento das Práticas do Cuidado em Enfermagem.

I. Objetivo Estratégico (OE): Contribuir com as discussões, com vistas à garantia da segurança de usuários e trabalhadores de Enfermagem.

II. Perspectiva: Profissionais de Enfermagem mais qualificados para prática segura.

Iniciativas Estratégicas (IE):	2022	2023	2024
OE 2 - IE01 - Ampliar e fortalecer estratégias de melhoria nos ambientes de trabalho.	8.880,00	8.880,00	8.880,00
OE 2 - IE 02 - Ampliar e fortalecer a atuação dos Responsáveis Técnicos (RTs).	39.006,00	41.166,00	43.498,80
OE 2 - IE 03 - Fortalecer a atuação da Comissão de Ética do Coren-SC (CEC).	98.801,00	25.839,20	25.885,86
OE 2 - IE 04 - Fortalecer a atuação das Câmaras Técnicas (CT), a fim de qualificar o trabalho da Enfermagem.	76.420,64	81.302,93	86.575,81
OE 2 - IE 05 - Fortalecer a utilização dos Protocolos de Enfermagem Coren-SC	3.368,00	3.368,00	4.552,00
Total do OE 2	226.475,64	160.556,13	169.392,46

§ 3º - **Projeto 3:** Comunicação e articulação do Coren-SC com a categoria e sociedade.

I. Objetivo Estratégico (OE): Intensificar e fortalecer a comunicação entre Coren/SC, profissionais de Enfermagem e a sociedade.

II. Perspectiva: Categoria e sociedade permanentemente informada acerca do Projeto Político e das ações do Conselho.

Iniciativas Estratégicas (IE):	2022	2023	2024
OE 3 - IE 01 - Atuar na defesa do Sistema Único de Saúde (SUS), em articulação com os demais trabalhadores da saúde e organizações da sociedade.	7.104,00	7.104,00	7.104,00
OE 3 - IE 02 - Ampliar a visibilidade da Enfermagem por meio de ações de marketing e comunicação.	549.200,15	593.136,11	713.049,29
OE 3 - IE 03 - Requalificar a comunicação com os inscritos do Conselho e sociedade.	365.054,32	538.406,09	477.625,90
OE 3 - IE 04 - Atualização e Publicação da Série Cadernos Enfermagem ou Coren Orienta e ensaios fotográficos.	67.147,49	47.660,43	14.395,71
Total do OE 3	988.505,96	1.186.306,63	1.212.174,89

§ 4º - **Projeto 4:** Gestão Institucional transparente e participativa.



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

I. Objetivo Estratégico (OE): Consolidação da concepção administrativa da Gestão Participação.

II. Perspectiva: Categoria e sociedade permanentemente informada acerca do Projeto Político e das ações do Conselho.


Iniciativas Estratégicas (IE):	2022	2023	2024
OE 4 - IE 01 - Reorganizar e valorizar o Departamento de Fiscalização do Coren-SC.	3.879.161,86	4.181.999,59	5.076.179,98
OE 4 - IE 02 - Reorganizar e valorizar o Serviço de Registro, Inscrição e Cadastro do Coren/SC.	1.864.514,70	2.001.446,60	2.149.933,04
OE 4 - IE 03 - Implementar melhorias no atendimento em todos os espaços do Coren/SC.	433.200,00	467.856,00	505.284,48
OE 4 - IE 04 - Adotar estratégias para aumentar a adimplência.	845.821,45	912.821,76	986.347,86
OE 4 - IE 05 - Aprimorar o Tribunal Ético	244.676,36	256.167,27	268.577,45
OE 4 - IE 06 - Realizar a Gestão de forma participativa, transparente e descentralizada.	946.461,32	991.978,19	1.055.652,52
OE 4 - IE 07 - Promover estratégias de qualificação do processo de trabalho dos empregados do Coren/SC, com vistas ao atendimento de excelência ao Profissional de Enfermagem.	697.456,66	773.234,71	790.279,47
OE 4 - IE 08 - Fomentar a política de comunicação interna.	2.308,80	2.308,80	2.308,80
OE 4 - IE 09 - Dar continuidade às melhorias das instalações, serviços e sistemas do Coren-SC, visando bem acolher os enfermeiros, técnicos e auxiliares de Enfermagem.	2.419.500,14	2.269.773,07	2.414.738,03
OE 4 - IE 10 - Realizar a gestão documental do Coren-SC.	211.622,40	348.552,19	246.836,37
OE 4 - IE 11 - Organizar e realizar as eleições para gestão 2024-2026.	-	41.270,00	-
Total do OE 4	11.544.723,70	12.247.408,18	13.496.137,99


Art. 2º O detalhamento dos eixos do *caput* está detalhado nos quadros do **anexo 1** da presente decisão.

Art. 3º Esta decisão entra em vigor na data de sua assinatura.

Art. 4º Publique-se.

Florianópolis, 29 de junho de 2021.


Maristela A. de Azevedo
Coren/SC 33.234 ENF
Secretária


Daniela Maçaneiro
Coren-SC 119.636-TE
Tesoureira