

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC002268/2022  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 29/09/2022  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR047220/2022  
NÚMERO DO PROCESSO: 10263.103786/2022-01  
DATA DO PROTOCOLO: 29/09/2022

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SIND EMPR AUTARQUIAS FED DE REG E FISC PROFISSIONAL SC, CNPJ n. 80.673.494/0001-04, neste ato representado(a) por seu ;

E

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SC, CNPJ n. 75.308.106/0001-56, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados de Autarquias Federais de Regulamentação e Fiscalização Profissional**, com abrangência territorial em **SC**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE / REPOSIÇÃO SALARIAL**

Os salários dos empregados do Coren/SC serão reajustados em 12,47% (doze vírgula quarenta e sete por cento) referentes a 100% do INPC, conforme a variação do índice referente ao período de 1º de maio de 2021 a 30 abril de 2022, índice este aplicado retroativamente a 1º de maio de 2022.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

### **CLÁUSULA QUARTA - ANTECIPAÇÃO DE SÁLARIO**

No último dia útil do mês de julho do ano em curso será pago 50% (cinquenta por cento) da remuneração do empregado, como adiantamento por conta de 13º salário, desde que tenha dotação orçamentária e financeira.

#### **Gratificação de Função**

## **CLÁUSULA QUINTA - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO DE SUBSTITUIÇÃO**

Em caso de substituição de empregado com atividades gratificadas, será garantido ao substituto o pagamento proporcional ao período da gratificação de função.

**Parágrafo Primeiro** - A Secretaria do Conselho deverá emitir as portarias antes da efetiva substituição.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA SEXTA - VALE ALIMENTAÇÃO**

O Coren/SC fornecerá aos empregados 22 (vinte e dois) vales refeição/alimentação no valor unitário de 53,00 (cinquenta e três reais), que por requerimento do trabalhador poderá ser entregue na forma de vale refeição ou alimentação, tendo o Coren/SC o prazo de 90 dias para atender o requerimento.

**Parágrafo Primeiro** - O pagamento do vale alimentação não será suspenso durante o período de férias.

**Parágrafo Segundo** - O empregado não fará jus ao benefício com o contrato de trabalho suspenso, salvo nas hipóteses de licença maternidade e auxílio doença.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - VALE TRANSPORTE**

O Coren/SC concederá aos seus empregados um auxílio transporte, nos termos da Lei, para deslocamento ao trabalho, mensalmente, com uma participação do empregado de no máximo 3% do salário base.

### **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA OITAVA - ASSISTÊNCIA MÉDICA, HOSPITALAR, LABORATORIAL E ODONTOLÓGICA**

O Coren/SC garantirá aos seus empregados, a título de Auxílio Saúde, o reembolso de despesa com custeio de plano de saúde no valor máximo de R\$ 170,00 (cento e setenta reais, ficando o empregado responsável pelo pagamento do restante dos custos.

**Parágrafo Primeiro** – Para que o empregado tenha direito ao valor a título do Auxílio Saúde deverá comprovar mensalmente o pagamento do plano de saúde junto a área de Gestão de Pessoas, não sendo cumulativo.

**Parágrafo Segundo** – O Coren/SC criará uma comissão para análise quanto a possibilidade e da viabilidade de implantação de um plano de saúde e odontológico para os funcionários do conselho. A comissão deverá ser indicada pela Presidência, para iniciar os trabalhos em até 60 dias da entrada em vigor deste acordo, bem como deverá apresentar o resultado até o final da vigência deste acordo.

### **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA NONA - SEGURO DE VIDA E ACIDENTES PESSOAIS**

O Coren/SC contratará às suas expensas seguro de vida e acidentes pessoais em grupo, a favor dos empregados, para os casos de morte por causas naturais e acidentais, invalidez acidental permanente, total ou parcial e auxílio funeral, em valores a serem verificados em conformidade com a oferta do mercado.

**Parágrafo Primeiro** – A apólice do seguro de vida garantirá, em caso de falecimento do empregado, seu cônjuge e seus filhos com até 21 (vinte e um) anos, por qualquer que tenha sido a causa, a prestação dos Serviços de Assistência Funeral.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado que pedir demissão poderá ser dispensado do cumprimento do aviso prévio, bem como do respectivo pagamento, por decisão da diretoria ou no caso de ter sido aprovado em outro concurso público, mediante apresentação de documentação oficial que comprove a necessidade desse prazo.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PROCESSO ADMINISTRATIVO**

O Coren/SC adotará o Processo Administrativo Disciplinar previsto no Regimento Interno do Conselho Federal de Enfermagem e do Conselho Regional de Enfermagem de SC.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS**

Fica mantido, por meio deste acordo, o sistema de compensação de horas extras, mais flexível, denominado "Banco de Horas", nos termos do artigo 59, parágrafo 2º da CLT, nos seguintes critérios:

I – as horas a mais trabalhadas, em comum acordo e até o limite de duas horas diárias, serão levadas ao Banco de Horas na proporção de 1 (um) para 1 (um);

II – as horas a mais trabalhadas, em comum acordo e excedendo dez horas diárias, serão remuneradas na forma do § 1º do art. 59 da CLT na proporção **de 1 (um) para 1,5 (um e meio)**;

III – as horas trabalhadas aos sábados, domingos e feriados serão levadas ao Banco de Horas na proporção de 1 (um) para 1,5 (um e meio);

IV – o gozo das folgas para compensação das horas a mais trabalhadas deverá ser programado, em comum acordo com a chefia do setor;

V – o empregado que exceder sua carga horária de trabalho normal, estando ele fora do domicílio de trabalho, terá as horas trabalhadas a mais levada ao Banco de Horas na mesma proporção dos termos referidos acima.

VI – o Conselho fornecerá aos empregados extrato mensal, informando o saldo positivo ou negativo existente no Banco de Horas;

VII – ocorrendo o desligamento do empregado, por qualquer motivo, será pago ou descontado, juntamente com as demais verbas rescisórias, sob a forma de horas extras em caso de saldo positivo e desconto por falta em caso de negativo;

VIII – ocorrendo saldo ao término da vigência deste acordo, este será destinado na forma estabelecida no próximo acordo.

IX – as horas a mais compensadas com descanso ou folga não terão reflexos no repouso semanal remunerado, nas férias, no aviso prévio, no 13º salário ou em qualquer outra verba salarial;

X – a compensação das horas a mais trabalhadas com descanso ou folga poderá se dar fora do módulo semanal, isto é, a qualquer tempo, ficando, entretanto, vedado o acúmulo de horas compensáveis em quantidade superior a 42 horas. Se atingido o limite aqui estabelecido, será de responsabilidade da chefia o gerenciamento para que não sejam geradas mais horas.

**Parágrafo Único** – Não se encaixam nesta cláusula os Enfermeiros Fiscais que se enquadram nos termos do artigo 62 da CLT e nos termos da Decisão Coren/SC nº 009/2018 e/ou a que vier substituí-la.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - INTERVALO INTRAJORNADA**

O Coren/SC adota a partir do início a vigência deste Acordo o horário flexível no intervalo para almoço ou refeição para os empregados com jornada de trabalho presencial, devendo ser no mínimo de 1 (uma) hora e no máximo de 2 (duas) horas.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ABONO DE FALTA AO TRABALHADOR**

O Coren/SC poderá, conforme análise da Diretoria, conceder licença remunerada por período de até 15 dias, mediante a comprovação de perícia médica oficial, prorrogáveis por igual período e no caso de mais 15 dias, estes não remunerados, aplicando-se à doença de ascendente, descendente, e dependentes que oficialmente comprovadas vivam as suas expensas.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO DIA DO ANIVERSÁRIO**

Fica o empregado dispensado do trabalho por 01 (um) dia, a escolher durante o mês do seu aniversário, sem prejuízo de seu salário, devendo ser combinado previamente com a chefia imediata.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PONTO FACULTATIVO**

Nos pontos facultativos, fica estabelecido o funcionamento da Sede e Subseções do COREN-SC, com 50% do corpo de

empregados públicos e assessores, conforme organização das diversas áreas e departamentos, conforme Decisão 70/2021 do Coren/SC.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RECESSO DE CARNAVAL**

O Coren/SC concederá a todos os seus empregados, recesso de carnaval na 2ª (ponto facultativo), 3ª feira de carnaval (feriado). Na 4ª feira de cinza expediente normal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RECESSO DE FINAL DE ANO**

O Coren/SC adotará o recesso de final de ano que ocorrerá do dia 26 de dezembro ao dia 30 de dezembro de 2022.

**Parágrafo Primeiro** A carga horária de trabalho não executada no período de recesso de final de ano, deverá ser compensada até o dia 31/12/2023, por meio de atividades de Educação Permanente, Formação ou Educação Continuada, na respectiva área de atuação.

**Parágrafo Segundo** – O controle da execução da compensação será feito pela Chefia do Departamento de lotação de cada empregado público, sob gestão das Assessorias respectivas;

**Parágrafo Terceiro** - O controle da execução da compensação das Assessorias será feito pela Chefia do Gabinete do Coren-SC;

**Parágrafo Quarto** - O controle da execução da compensação a que se refere o caput deverá ser feito com a apresentação dos certificados originais e cópia reprográfica com atesto de “Confere com o Original”, com aposição da assinatura do Chefe e do respectivo beneficiado, onde conste a carga horária executada, no período compreendido entre os dias 02/01/2023 a 31/12/2023.

**Parágrafo Quinto** - O empregado público e assessor que não compensar as horas usufruídas em razão do recesso e, em consonância ao estabelecido na presente Decisão, terá o desconto de sua respectiva remuneração no salário pertinente ao mês de agosto.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FRACIONAMENTO DE FÉRIAS**

As férias poderão ser concedidas em um único período, entretanto poderão ser fracionadas em dias períodos de 15 (quinze) dias ou um período de 10 (dez) dia e outro de 20 (vinte) dias corridos.

#### **Licença Maternidade**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - LICENÇA MATERNIDADE**

Será concedido a todos os empregados do Coren/SC, por ocasião de gestação/adoção, o direito a licença maternidade, pelo

período de 180 (cento e oitenta) dias, conforme preconiza a Lei 11.770, de 09 de setembro de 2008.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE**

Será concedido aos empregados do Coren/SC, por ocasião do nascimento de seu filho (a) ou adoção legal de criança, o período de licença paternidade remunerada de 20 (vinte) dias, conforme preconiza a Lei 13.257/2016.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FORMAÇÃO SINDICAL - SEAU**

O Coren/SC dará condições aos membros da Diretoria Executiva do SEAU/SC, no exercício das funções sindicais, de participar de cursos de formação sindical de interesse da categoria, tais como congressos, encontros, eventos ou similares em no máximo 5 (cinco) dias por ano. O empregado indicado pelo Sindicato, no máximo 1 (um), mediante prévia comunicação por escrito, com no mínimo 48h de antecedência, e aceitação da Presidência do Coren/SC, terá assegurados durante a participação no evento o cargo, vantagens e função na qual se acha investido, não sofrendo qualquer prejuízo de salário, férias, 13º salário, FGTS e outros títulos pertinentes ao contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS E EMPREGADOS EM ASSEMBLEIAS**

Fica assegurada a participação dos representantes sindicais e, comissão representante dos empregados, sem prejuízos da remuneração, em assembleias para negociação de Acordos Coletivos de Trabalho, quando devidamente convocados, desde que o Coren/SC seja comunicado por escrito e com antecedência mínimas de 5 (cinco) dias.

### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL DO SEAU**

Para realização de atividades discricionária ao SEAU/SC, poderá ser liberado, mediante prévia comunicação por escrito e aceitação da Presidência do Coren/SC, o dirigente sindical designado pelo SEAU/SC.

**Parágrafo Único** – O Coren/SC assegurará o cargo, vantagens e função em que se acha investido, não sofrendo qualquer prejuízo de salário, férias, 13º salário, FGTS e outros títulos pertinentes ao contrato de trabalho.

### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - RELAÇÃO NOMINAL DOS EMPREGADOS**

O Coren/SC encaminhará aos sindicatos signatários cópia das guias de contribuição sindical e assistencial com relação

nominal dos respectivos descontos realizados a favor de cada sindicato, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o desconto, assim como relação mensal dos descontos das mensalidades do sindicato, quanto autorizadas por escrito pelos empregados.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO DESCONTO DE MENSALIDADES**

O Coren/SC descontará em folha de pagamento, a crédito do Sindicato, os valores relativos à mensalidade fixada aos associados mediante carta de autorização do empregado. O repasse das mensalidades deverá ocorrer no prazo máximo de 05 (cinco) dias após o desconto, encaminhando também a relação nominal dos empregados associados que sofreram os descontos das mensalidades ao Sindicato.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

O desconto da contribuição sindical em folha de pagamento, relativa a um dia de trabalho com base na remuneração do mês de março está condicionada à autorização prévia e expressa do empregado, por escrito, conforme disposto no art. 579 da Consolidação das Leis do Trabalho.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Fica o Coren/SC obrigado a homologar as rescisões de contrato de trabalho dos empregados desligados do emprego, diretamente no Sindicato da Categoria Profissional com mais de 1 (um) ano de trabalho, sendo certo, ainda, que as homologações dirão respeito, unicamente aos valores ali consignados, não abrangendo as parcelas não discriminadas.

### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CASOS OMISSOS**

As matérias não expressamente reguladas por lei ou pelo presente acordo coletivo de trabalho poderão se negociadas entre o Coren/SC e o SEAU/SC, ressalvado o disposto no art. 444, parágrafo único, da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo único** – Terminado o prazo de vigência do presente acordo, as cláusulas ora pactuadas serão mantidas até que o novo acordo seja entabulado.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PENALIDADE**

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas constantes do presente instrumento, fica estabelecida uma multa de 5%

(cinco) por cento do valor do salário mínimo, em favor da parte prejudicada, por cláusula e por empregado.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA DE TRÂNSITO**

A infração de trânsito por fato decorrente de veículo oficiais ou locados pelo Coren/SC é de responsabilidade da empresa, inclusive as penalidades, todavia, o empregado, antes do início da jornada de trabalho deverá fazer a checagem das condições do veículo, e comunicar ao Coren/SC sob pena de ser responsabilizado pela infração cometida.

**Parágrafo Primeiro**- A infração de trânsito cometida por fato decorrente do condutor é de exclusiva responsabilidade deste, inclusive o pagamento da multa e da defesa que se fizer necessária.

**Parágrafo segundo** - O Coren/SC fica autorizado a proceder ao desconto da multa de trânsito correspondente, nas situações previstas no parágrafo anterior, no salário do empregado infrator em três parcelas; todavia esse valor deverá ser devolvido se a multa for indevida por manifestação do órgão competente.

**Parágrafo terceiro** - Após o recebimento da notificação de infração de trânsito, o Coren/SC, terá 10(dez) dias de prazo para entregar ao funcionário infrator os documentos necessários para instrução da defesa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DATA BASE E VIGÊNCIA**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 1º de maio.

**Parágrafo único** – Enquanto vigor o presente Acordo Coletivo de Trabalho, as disposições nele contidas regerão as relações individuais de trabalho dos empregados do Coren/SC, sem prejuízos dos demais dispositivos legais que regem a relação contratual trabalhista.

**DANIEL BILOBRAN JUNIOR**

Presidente

**SIND EMPR AUTARQUIAS FED DE REG E FISC PROFISSIONAL SC**

**GELSON LUIZ DE ALBUQUERQUE**

Presidente

**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SC**

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA 2022**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.