



**Coren<sup>SC</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

## **Projeto de Apoio às Atividades Alusivas à Semana de Enfermagem de Santa Catarina em 2023**

**“Enfermagem – Uma força para a Saúde Brasileira”**

**Março de 2023**

**Santa Catarina**

**FORMULÁRIO 1 - APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO E COORDENADOR:****01. Nome da Instituição:**

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina – Coren-SC

**02. Endereço Completo:**

Av. Mauro Ramos, nº 224, Centro Executivo Mauro Ramos, 5º a 9º Andar – Centro – Florianópolis/SC.

**03. CNPJ**

75.308.106/0001-56

**04. DDD/Telefone**

(48) 3224-9091

**05. DDD/FAX**

(48) 3224-9091

**06. E-mail**[gabinete@corensc.gov.br](mailto:gabinete@corensc.gov.br)**07. Nome do Dirigente da Instituição:**

Enf. Dr. Gelson Luiz de Albuquerque

**08. CPF**

307.136.330-34

**09. RG**

5564689

**10. Emissão**

SSP/SC

**11. Cargo/Função**

Presidente

**12. Endereço Completo:**

Avenida Mauro Ramos, 224 – 8º andar – Centro - Florianópolis/SC. CEP: 88.020-300

**13. DDD/Telefone**

(48) 3224-9091

**14. DDD/FAX**

(48) 3224-9091

**15. DDD/Celular**

(48) 99128-8000

**16. E-mail**[gelson.albuquerque@corensc.gov.br](mailto:gelson.albuquerque@corensc.gov.br)**17. Nome do Coordenador Responsável pelo Projeto:**

Maristela Assumpção de Azevedo

**18. CPF:**

529.769.800-63

**19. RG:**

7700394

**20. Emissão:**

SSP/SC

**21. Cargo/Função:**

Secretária

**22. Endereço Completo:**

Avenida Mauro Ramos, 224 – 8º andar – Centro - Florianópolis/SC. CEP: 88.020-300

**23. DDD/Telefone:**

(48) 3224-9091

**24. DDD/FAX**

(48) 3224-9091

**25. DDD/Celular:**

(48)99619-9474

**26. E-mail:**[maristela.azevedo@corensc.gov.br](mailto:maristela.azevedo@corensc.gov.br)**27. Assinatura do Coordenador:****28. Assinatura do Dirigente:****29. Local:**

Florianópolis

**30. UF:**

Santa Catarina

**31. Data:**

22 de março de 2023

## FORMULÁRIO 2 e 4 - CARACTERÍSTICAS DA INSTITUIÇÃO

### 1. Características da Instituição:

O Coren-SC é uma Autarquia Federal, dotada de personalidade jurídica de direito público, fundado em 19/08/1975, dirigida por 09 conselheiros efetivos e 09 suplentes. Possui uma estrutura organizacional formada por 05 áreas que congregam 07 departamentos, 06 (seis) Subseções localizadas em cidades consideradas polos no Estado (Blumenau, Caçador, Chapecó, Criciúma, Joinville e Lages), comissões permanentes e transitórias, além de uma equipe de secretaria e um setor de comunicação articulados diretamente a estrutura da plenária, presidência e diretoria. A estrutura física e administrativo-gerencial se organiza coerentemente à política de gestão formulada e aprovada em processo de Planejamento Estratégico participativo que envolve todos os atores responsáveis pela execução das tarefas tanto em nível gerencial quanto em nível operacional.

### 2. Experiências da Instituição:

O Coren-SC conta com técnicos na equipe de assessoria e no quadro de empregados efetivos com competência para a gestão de projetos. Dentre o quadro funcional destaca-se a Sra. Marlete Barbosa Borges com conhecimento do Sistema Cofen/Conselhos Regionais e experiência em gestão e coordenação de secretaria de organizações complexas em áreas diversas como sindical e instituição financeira pública; a Sra. Grazieli Izidorio, com experiência na implantação e gestão de sistemas de informação e gestão de projetos. Destacam-se, ainda, a Sra. Aline Aguiar, Administradora do Coren-SC, o Sr. Ronaldo Pierri, Presidente da Comissão de Licitações, ambos têm experiência na elaboração de processos licitatórios, tem formação de pregoeiro e vem coordenando a execução dos processos de compra e provimento de material do Regional, portanto com capacitação para garantir a agilidade e respeito às regras da boa administração dos recursos públicos. O Coren-SC, conta, também, com um Departamento Jurídico com pessoas habilitadas para dar suporte ao cumprimento do ordenamento jurídico requerido para a administração pública.

Desde o ano de 2009 a equipe do Coren-SC tem executado projetos com o apoio do Cofen com destaques para Seminário Administrativo do Sistema Cofen/Conselhos Regionais ocorrido em 2012 no valor de R\$ 419 mil; Semanas Brasileiras de Enfermagem anos 2012, 2013 e 2015 nos valores totais de R\$ 190 mil; Projeto de apoio ao Coren/SC para prover infraestrutura para o funcionamento na nova sede, executado em 2010 no valor total de R\$ 847 mil; Projeto de apoio à implantação da política de formação e capacitação permanente do Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC, executados no período de 2011 a 2013 no valor de R\$ 708 mil; Projeto para realização da 1ª Conferência de Enfermagem em Santa Catarina ocorrida no ano de 2016 no valor de R\$ 450 mil.

### 3. Corpo Operacional:

No Coren-SC trabalham 64 pessoas, sendo 43 na sede, distribuídos nos 05 Departamentos, 04 Divisões, Comissões e Estruturas de Apoio e as demais nas 06 Subseções de Criciúma, Lages, Chapecó, Caçador, Blumenau e Joinville, de modo que há uma rede física própria que possibilita o monitoramento e acesso ao conjunto das instituições de ensino e

assistenciais envolvidas na assistência e capacitação de recursos humanos em Enfermagem. Os fiscais do Coren-SC estão assim distribuídos: 06 na Sede – Florianópolis; 02 fiscais em Criciúma, 02 em Lages, 02 fiscais em Chapecó, 02 fiscal em Caçador, 02 fiscais em Blumenau e 02 fiscais em Joinville. Em cada subseção, também, estão lotados auxiliares administrativos.

Todo o processo operacional de elaboração e gerenciamento de projetos é realizado em consonância com as políticas elaboradas de modo participativo por toda a direção do Coren-SC, sendo concebidos e aprovados nas instâncias de deliberação da autarquia (diretoria e plenária). Os projetos são acompanhados pela presidência em direta colaboração com demais membros da Diretoria e avaliação constante dos membros do Comitê de Controles Internos e Controlador do Coren-SC, sendo que as estruturas e Departamentos encarregados do gerenciamento dos convênios e projetos são a Área Administrativa Contábil e Financeira; Chefia de Gabinete; Departamento Jurídico; Departamento de Tecnologia da Informação, todos com profissionais com experiência na elaboração, execução e gerenciamento de projetos.

Indicar, se houver, as instituições que participarão direta ou indiretamente da execução do projeto. Em caso de mais de uma instituição, adicionar os formulários necessários.

**Não se aplica.**

<b>FORMULÁRIO 3 – PARCERIA</b>			
<b>01. Nome da Instituição:</b>			
<b>02. Endereço Completo:</b>			
<b>03. CNPJ:</b>	<b>04. DDD/ Telefone:</b>	<b>05. DDD/FAX</b>	<b>06. E-mail:</b>
<b>07. Nome do Dirigente da Instituição:</b>			
<b>08. CPF nº:</b>	<b>09. RG nº</b>	<b>10. Emissão:</b>	<b>11. Cargo:</b>
<b>12. Endereço Completo:</b>			
<b>13. DDD/Telefone:</b>	<b>14. DDD/FAX</b>	<b>15. DDD/Celular:</b>	<b>16. Email:</b>
<b>17. Nome do Coordenador Responsável pelo Projeto:</b>			
<b>18. CPF:</b>	<b>19. RG:</b>	<b>20. Emissão:</b>	<b>21. Cargo/Função:</b>
<b>22. Endereço Completo:</b>			
<b>23. DDD/Telefone:</b>	<b>24. DDD/FAX</b>	<b>25. DDD/Celular:</b>	<b>26. E-mail:</b>
<b>27. Assinatura do Coordenador:</b>		<b>28. Assinatura do Dirigente:</b>	
<b>29. Local:</b>	<b>30. UF:</b>	<b>31. Data:</b>	

## FORMULÁRIO 5: APRESENTAÇÃO DO PROJETO

### Orçamento Geral do Projeto em Reais:

Total: **R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais)** já inclusos os valores referentes à contrapartida do Coren-SC.

### 1. Resumo do Projeto:

Trata-se da realização da **Semana de Enfermagem 2023 em Santa Catarina**, na qual resgataremos os compromissos, as lutas e a participação da categoria na sociedade. É também a oportunidade de discutir amplamente sobre os desafios da enfermagem na gestão, na assistência, no controle social e na sistematização das ações preconizadas para atender as políticas públicas de saúde de modo equânime, integral e cientificamente estruturada, sem desconsiderar a diversidades de saberes nos diferentes cenários e a politicidade das práticas de enfermagem geradoras de impacto social. A oportunidade reside, ainda, no fato de a Enfermagem ser um dos pilares do Sistema Único de Saúde, contribuindo ao longo dos anos na execução das políticas públicas. Com este evento poderemos enfatizar nosso compromisso em promover discussões envolvendo o tema da Semana 2023, além de vários aspectos da realidade estadual no que concerne às condições de trabalho, inovações empreendedoras na prática e formação profissional, dentre outros temas relevantes para a profissão. É essencial articular essas questões aos contextos do ensino, pesquisa e prática da enfermagem, pois esperamos que o produto destas discussões situe os prumos e rumos da Enfermagem. Ressaltamos o grande avanço nos conhecimentos da enfermagem e reforçamos o nosso compromisso de assumir a responsabilidade de continuar lutando pela regulamentação da jornada de trabalho em 30 horas, implementação da Lei do Piso Salarial para a Enfermagem no serviço e a criação de vínculo com grupos alvo de seus cuidados, bem como ambiente de trabalho em condições dignas, humanas e respeitadas, zelar por uma assistência de enfermagem livre e isenta de riscos, pautadas por ações fundamentadas na ética e no conhecimento científico que representa alguns dos inúmeros desafios pelos quais estaremos enfrentando em parceria com as demais organizações profissionais de enfermagem.

Ante o exposto e a partir das experiências de 2021 e 2022, pretende-se em 2023 aproveitar as boas experiências dos dois últimos anos e realizar eventos da Semana de Enfermagem em Santa Catarina com o propósito de oportunizar ampla discussão com os profissionais e estudantes de Enfermagem sobre os avanços e conquistas no exercício profissional. Os eventos serão realizados no período de 09 a 20 de maio, de forma presencial e por meio de lives. Também haverá reprodução das palestras no Youtube do Regional. Os participantes receberão certificação.

O projeto prevê também, a realização de atividades culturais regionais de forma presencial, com o objetivo de oportunizar ao profissional de Enfermagem o acesso gratuito a um evento que proporcione momentos de descontração e estímulo da mente tão exigida no dia a dia da profissão. Cada cidade onde o Coren-SC possui Sede e Subseção receberá um evento.

### 2. Objeto solicitado:

Aporte financeiro para realizar atividades alusivas à Semana da Enfermagem 2023, compreendendo (06) sete eventos técnico-científicos-culturais em seis cidades do Estado de Santa Catarina, além de uma live, propiciando aos profissionais e estudantes de Enfermagem de Santa Catarina realizar debates acerca do tema da Semana 2023 "Enfermagem – Uma força para a

saúde brasileira”, momentos de descontração e vivência da sua cultura local.

### **3. Problema:**

A Enfermagem desempenha um papel relevante no alcance de uma atenção à saúde integral e de qualidade para todos. Para o exercício desta relevante missão social, a Enfermagem necessita de profissionais qualificados e comprometidos com a realização do trabalho cotidiano de forma responsável e de conquistas de condições de trabalho dignas na profissão. É missão do Coren-SC normatizar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, na defesa da autonomia da Enfermagem em benefício da sociedade e, para o efetivo alcance desses objetivos é fundamental que os profissionais de Enfermagem tomem ciência das normativas da sua profissão e se reconheçam como agentes de transformação e inovação na saúde. Temos como desafio a aproximação cada vez maior do profissional de Enfermagem e o Coren-SC.

Além disso, ante os desafios diários, o profissional de Enfermagem encontra poucas oportunidades de participar de eventos que propicie amplo debate sobre os avanços da profissão e até mesmo momentos de descontração.

### **4. Objetivos**

#### **4.1 Geral:**

Realizar eventos técnicos, científicos e culturais de forma presencial e on line onde os profissionais de Enfermagem possam debater sobre os avanços e dificuldades no exercício profissional, além de realizar eventos culturais presenciais, possibilitando momentos de descontração a alívio das pressões diárias da profissão.

#### **4.2 Específicos:**

- ✓ Favorecer o intercâmbio e a divulgação acerca do compromisso social, participação e lutas da Enfermagem e o seu impacto no fazer cotidiano.
- ✓ Promover o debate e reflexões entre os profissionais e estudantes da Enfermagem sobre o tema proposto.
- ✓ Contribuir em prol do fortalecimento desta autarquia e da profissão de Enfermagem.
- ✓ Manter uma boa comunicação entre as organizações da Enfermagem, categoria e sociedade.

### **5. Metodologia:**

A metodologia utilizada será diversificada, os trabalhos serão apresentados na forma de oficinas com espaço para debates. Os horários estabelecidos na programação do evento para início, intervalos, discussão e término, serão rigorosamente respeitados. Os resultados dos trabalhos serão encaminhados ao Cofen mediante relatório e prestação de contas financeiras.

**Divulgação:** Utilizar os meios de Comunicação: contratação de mídias impressas e virtuais e envio de boletins informativos on line aos profissionais. Além disso, amplo trabalho da Assessoria de Comunicação do Coren-SC por meio de atuação nas redes sociais e interlocução com os meios de

comunicação do Estado de Santa.

**Público principal:** Trabalhadores e estudantes de Enfermagem.

Considerando a experiência das atividades realizadas nas Semanas de anos anteriores apresentamos abaixo a proposta de realização de atividades contemplando as regiões onde estão instaladas as (06) seis subseções do Coren-SC, bem como na sede em Florianópolis onde também se realizará a abertura. Nas regiões das Subseções poderemos também contar com a estrutura organizacional dos parceiros institucionais.

**Estrutura Proposta\*:**

**Florianópolis – Abertura Oficial da Semana de Enfermagem de Santa Catarina**

19:00 - Abertura Oficial

19:15 – 20:00 – Conferência: Enfermagem – Uma força para a saúde brasileira.

21:00 – 22:00 – Atração cultural

**Região das Subseções**

1º dia:

19:00 – Conferência: Enfermagem – Uma força para a saúde brasileira.

20:00 –Atração cultural

2º dia:

08:30 – Café de boas vindas e credenciamento

09:00 - Abertura

09:30 – Evento temático – A definir conforme especificidade de cada região

12:00 - Almoço

13:30 – Continuação do evento temático

- 1) Florianópolis -Abertura Oficial - estimativa de 250 participantes.
- 2) Região da Subseção de Chapecó - estimativa de 120 participantes.
- 3) Região das Subseções de Lages e Caçador - estimativa de 120 participantes.
- 4) Região da Subseção de Blumenau - estimativa de 120 participantes.
- 5) Região da Subseção de Joinville - estimativa de 100 participantes.
- 6) Região da Subseção de Criciúma - estimativa de 120 participantes.
- 7) Região da Grande Florianópolis – estimativa de 150 participantes.

*\*Programação Sujeita a alteração*

**Período de realização:** Maio de 2023.

## **6. Justificativa:**

O Sistema Cofen/Conselhos Regionais vem trabalhando e fortalecendo a Enfermagem como prática social, essencial na promoção da saúde e na defesa da vida. Trabalhamos também por buscar práticas propositivas e inovadoras para dignificar a vida buscando assegurar o exercício da Enfermagem com realce pela qualidade profissional nos serviços, com grandeza ética, e fundamentalmente por um competente cuidado com a identidade e a história que vimos construindo mundo afora ao longo dos anos.

O fortalecimento e a valorização do trabalho da Enfermagem constituem um dos pilares da

Gestão Participação na busca do aprimoramento e da capacitação dos mais de 70 mil profissionais de Enfermagem inscritos no Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina.

Desde 2009, o Coren-SC em parceria com diversas instituições de saúde e ensino, comemora a Semana de Enfermagem no mês de maio realizando em Santa Catarina eventos com temas inovadores com uma programação que inclui seminários, oficinas, exposições e atividades de valorização da profissão. As atividades alusivas à Semana de Enfermagem de Santa Catarina buscam promover o diálogo e reflexão acerca das condições de trabalho, valorização da profissão e futuro da profissão entre os profissionais e estudantes de Enfermagem e demais áreas interessadas.

O tema central da Semana de Enfermagem para o ano 2023 foi definido pelo Conselho Federal, além de temas específicos relacionados à prática diária e legislação da Enfermagem.

Em 2023 serão trabalhadas questões relacionadas à condições de trabalho, inovações, empreendedorismo e legislação e ética.

Ademais, o incentivo e o reconhecimento dos esforços para promover a inovação no cotidiano da Enfermagem Catarinense possibilitam melhorias no processo de gestão, cuidado e ensino, proporcionando visibilidade e fortalecendo as iniciativas dos profissionais e estudantes de Enfermagem.

Pretende-se com este projeto realizar 08 (oito) atividades presenciais entre os dias 09 a 20 de maio de 2022, sendo parte dos eventos serão realizados de forma híbrida.

A Semana de Enfermagem é um importante evento de valorização e de discussão das práticas cotidianas da Enfermagem e, cientes de que Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) por intermédio do Programa de Apoio aos profissionais de Enfermagem, instituído pela Resolução Cofen 555/2017 alterada pela Resolução Cofen 579/2018, apresentamos o presente projeto.

#### **7. Resultados esperados:**

- ✓ Promover o debate e reflexões entre os profissionais e estudantes da Enfermagem sobre o tema avanços da Enfermagem;
- ✓ Contribuir para o fortalecimento e a valorização desta autarquia e da profissão de Enfermagem;
- ✓ Manter uma boa comunicação entre as organizações da Enfermagem, categoria e sociedade;
- ✓ Proporcionar interação entre os profissionais, comunidade acadêmica, instituições de saúde e fortalecer o vínculo com o Conselho Regional de Enfermagem;
- ✓ Proporcionar a troca de conhecimento entre os participantes promovendo e estimulando a socialização dos saberes;
- ✓ Divulgar a profissão para a sociedade e fomentar a relevância da enfermagem; ressaltando a importância das ações educativas da enfermagem para a comunidade na prevenção e manutenção da saúde.



- ✓ Fomentar ideias inovadoras que contribuam com a qualidade de vida e bem-estar da sociedade;
- ✓ Despertar na Enfermagem o seu papel como líder, agente de transformação e inovação na saúde;
- ✓ Valorizar a história da profissão de Enfermagem.

**FORMULÁRIO 6: PLANO DE ATIVIDADE**  
**Semana da Enfermagem 2023**

<b>Tempo de execução do Projeto:</b>	<b>Início:</b> abril/2023	<b>Fim:</b> julho/2023
<b>Tipo de Atividade</b>	<b>Forma de Execução</b>	<b>Tempo de Execução</b>
1) Divulgação	1.1 Produção de: branded content; campanha de rádio para divulgação dos eventos e campanha de valorização da profissão; impressão em jornal de grande circulação do estado de Santa Catarina nos dias 01 e 30 de maio.	<b>Início:</b> 01 maio/2023  <b>Fim:</b> 30 maio/2023
	1.2. Criação, produção e envio de Newsletter para divulgação dos eventos.	<b>Início:</b> abril/2023 <b>Fim:</b> maio/2023
	1.3 Ampla divulgação nas redes sociais.	<b>Início:</b> abril/2023 <b>Fim:</b> maio/2023
<b>Tipo de Atividade</b>	<b>Forma de Execução</b>	<b>Tempo de Execução</b>
2) Contratações necessárias à execução das atividades propostas.	2.1 Encaminhamentos administrativos legais para as contratações.	<b>Início:</b> 01 abril/2023  <b>Fim:</b> 30 abril/2023
<b>Tipo de Atividade</b>	<b>Forma de Execução</b>	<b>Tempo de Execução</b>
3) Realização de eventos técnico-científicos e culturais.	3.1) Florianópolis -Abertura Oficial - estimativa de 250 participantes – evento híbrido.	<b>Data:</b> 09 de maio/2023 <b>Horário:</b> 19:00 às 22:00
	3.2) Região da Subseções de Lages e Caçador - estimativa de 120 participantes.	<b>Data:</b> 15 de maio/2023 à noite <b>Data fim:</b> 16 de maio/2023
	3.4) Região da Subseção de Chapecó - estimativa de 120 participantes.	<b>Data:</b> 16 de maio/2023 à noite <b>Data fim:</b> 17 de maio/2023
	3.5) Região da Subseção de Blumenau - estimativa de 120 participantes.	<b>Data:</b> 17 de maio/2023 à noite <b>Data fim:</b> 18 de maio/2023
	3.6) Região da Subseção de Joinville - estimativa de 100 participantes.	<b>Data:</b> 23 de maio/2023 à noite <b>Data fim:</b> 24 de maio/2023
	3.7) Região da Subseção de Criciúma - estimativa de 120 participantes.	<b>Data:</b> 24 de maio/2023 à noite <b>Data fim:</b> 25 de maio/2023
	3.8) Região da Grande Florianópolis – estimativa de 150 participantes.	<b>Data:</b> 30 de maio/2023 <b>Data fim:</b> 30 de maio/2023
	3.9) Realização de uma Live.	<b>Data:</b> 12 de maio/2023 <b>Data fim:</b> 12 de maio/2023
<b>Tipo de Atividade</b>	<b>Forma de Execução</b>	<b>Tempo de Execução</b>
4) Prestação de contas do Projeto nos termos da Resolução Cofen 555/2017.	4.1 Elaborar e enviar a prestação de contas do Projeto.	<b>Início:</b> julho/2023 <b>Fim:</b> agosto/2023

**PLANILHA ORÇAMENTÁRIA**  
**Semana da Enfermagem 2023**

Item	Atividade	PLANILHA ORÇAMENTÁRIA POR ATIVIDADE				Fontes e Valores (R\$)		Contraparte
		Descrição de cálculo				Valor Total (R\$)	COFEN	Coren
		Descrição	Despesa	Quan/Unid	Valor Unit (R\$)			
1	1) Divulgação	1.1 Produção de: branded content; campanha de rádio para divulgação dos eventos e campanha de valorização da profissão; impressão em jornal de grande circulação do estado de Santa Catarina nos dias 01 e 30 de maio.	a) Investimento em mídia (rádio, TV, internet e impresso).	1	42.000,00	42.000,00	42.000,00	
		1.2. Criação, produção e envio de Newsletter para divulgação dos eventos.	b) Investimento de criação: 2 anúncios impressos; criação de banner; adaptação de formato.	1	12.000,00	12.000,00	12.000,00	
		1.3 Ampla divulgação nas redes sociais.	Envio de 4 newsletter nos meses de abril e maio.	2	540,00	1.080,00	1.080,00	-
<b>Subtotal 1</b>					<b>55.080,00</b>	<b>55.080,00</b>	<b>-</b>	
3	3) Realização de eventos técnico-científicos e culturais.	3.1 Realização de 06 atividades presenciais; 2 híbridas e 2 virtuais no período de 10 a 30 de maio de 2023 com previsão 1.000 participantes.	a) Diária Palestrantes	10,5	415,00	4.357,50	4.357,50	-
			b) Diária apoio logístico	31,5	345,00	10.867,50	10.867,50	-
			c) Transporte (combustível)	7	412,77	2.889,40	2.889,40	-
			d) Atração cultural	7	10.000,00	70.000,00	70.000,00	
			e) Coffeebreak para 1.000 pax	1000	31,00	31.000,00	31.000,00	-
			f) Garrafa de café	21	30,00	630,00	630,00	
			g) Garrafão de água mineral.	14	26,90	376,60	376,60	
			f) Locação de espaço físico	6	1.290,00	7.740,00	7.740,00	
			g) Sonorização	7	945,00	6.615,00	6.615,00	
			h) Filmagem e transmissão	7	1.000,00	7.000,00	7.000,00	
	i) Decoração	7	492,00	3.444,00	3.444,00	-		
<b>Subtotal 4</b>					<b>144.920,00</b>	<b>144.920,00</b>	<b>-</b>	
<b>TOTAL GERAL DO PROJETO</b>					<b>200.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>0,00</b>	